

Limiti ai dipendenti part time e conseguenze DURC

La Commissione Nazionale Paritetica per le Casse Edili (CNCE) ha stabilito che, con effetto dal 1 gennaio 2011, il superamento da parte delle imprese delle percentuali massime di utilizzo di contratti part time, rispetto a quanto consentito da CCNL, costituisce elemento di irregolarità contrattuale e contributiva ai fini del rilascio del Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC).

Sintesi delle disposizioni di CCNL sull'argomento 55.96 Kb