



CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA DELLA PROVINCIA DI SIENA

Siena, 7 febbraio 2011

CIRCOLARE N° 3

Alle
Imprese Edili Iscritte
Loro Sedi

Oggetto: istruzioni su MUT versione 2.0.10 – limiti part time

Rimettiamo, di seguito, le istruzioni sulla nuova versione del Modello Unico Telematico (MUT), che gli utenti devono obbligatoriamente scaricare collegandosi all'indirizzo <http://mut.cnce.it/> area download, prima di inviare la denuncia relativa alle retribuzioni di gennaio u.s.

La nuova versione prevede di aggiornare parte delle anagrafiche di tutti gli operai per consentire l'esatto inquadramento e la gestione di coloro che risultano assunti con contratto a tempo parziale.

Facciamo rilevare che, sostanzialmente, l'assunzione di operai part time da gennaio u.s. è estremamente limitata ai pochi casi previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro che abbiamo già pubblicato nel nostro sito www.cassaedilesiena.it.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE
Dott. Paolo Bertolucci

ISTRUZIONI OPERATIVE SU MUT VERSIONE 2.0.10

LIMITI PART TIME

La Cassa Edile dovrà verificare il rispetto dei limiti previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL), pubblicati sul nostro sito www.cassaedilesiena.it, sui nuovi contratti individuali di lavoro part-time stipulati successivamente **al 1° gennaio 2011**.

A tal fine si devono considerare tutti i rapporti di lavoro a tempo parziale in essere presso l'impresa, a prescindere dalla data della loro attivazione, ed i contratti di lavoro a tempo parziale esistenti al 31/12/2010 saranno considerati validi.

Nel caso di superamento dei limiti per i contratti stipulati successivamente al 1 gennaio 2011, la Cassa Edile richiederà un'integrazione degli accantonamenti e dei contributi dovuti, calcolata sull'orario ordinario di lavoro, in favore degli operai erroneamente dichiarati a tempo parziale.

L'impresa sarà invitata a regolarizzare entro un termine di 15 giorni.

Qualora l'impresa non provveda alla regolarizzazione nei termini previsti, sarà segnalata alla BNI (Banca dati Nazionale Imprese Irregolari) **con conseguente esito negativo in caso di richiesta di DURC.**

Le verifiche che saranno attuate mensilmente con l'ausilio del MUT sono le seguenti.

1)---Denunce (MUT) con un solo rapporto di lavoro part-time

attivato successivamente al 1 gennaio 2011, con qualifica inferiore al IV livello per le imprese che non abbiano dichiarato nella denuncia mensile almeno n. 4 operai a tempo pieno.

In tal caso sarà verificato se la nuova assunzione supera il **limite del 30%** di operai part-time sul totale degli operai a tempo pieno in forza presso l'impresa, compresi quelli eventualmente denunciati presso altre Casse edili.

Per le imprese edili che occupano fino a tre dipendenti e che applicano il CCNL dell'artigianato è richiesto l'invio alla Cassa Edile della comunicazione trasmessa alle Organizzazioni Sindacali Territoriali ai sensi della normativa contrattuale vigente.

2)---Denunce (MUT) contenenti più rapporti di lavoro part-time.

Sarà verificato l'eventuale superamento del **limite del 3% di operai a tempo parziale rispetto alla totalità dei dipendenti a tempo indeterminato** (operai, impiegati, quadri, dirigenti).

Per definire il numero totale dei dipendenti a tempo indeterminato, il numero dei lavoratori part-time va conteggiato in proporzione all'orario svolto.

Le imprese potranno dichiarare sul MUT i casi di esenzione dal rispetto dei limiti quantitativi di ricorso ai rapporti di lavoro part-time, previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro (ad es. lavoratori in pensione, addetti al restauro, motivi di salute

ecc...); nei casi di ricorso al part-time per ragioni di salute o assistenza ai familiari, l'impresa, su esplicita richiesta della Cassa Edile, dovrà fornire la documentazione relativa alla trasformazione del rapporto di lavoro.

Le modifiche apportate al MUT riguardano l'introduzione e/o modifica dei seguenti campi:

- specifica casi particolari di assunzione (apprendista, formazione, cottimista);
- Variazione del contenuto del campo "tipo assunzione";
- Dettaglio tipo occupazione (part-time/full-time);
- Eventuali esenzioni dai limiti numerici del part time previsti dal CCNL;
- Numero totale dei dipendenti assunti a tempo indeterminato;
- Numero totale degli operai assunti a tempo pieno;
- Numero totale degli operai assunti a tempo parziale;

Il MUT, nel caso di presenza di lavoratori part-time, eseguirà i **controlli** dei limiti dimensionali e segnalerà all'impresa, come errori non bloccanti, le eventuali anomalie riscontrate, relative alla presenza degli operai part-time che eccedono i limiti previsti dal CCNL; tali anomalie verranno anche segnalate alla Cassa Edile.

In relazione a quanto sopra le imprese dovranno effettuare l'aggiornamento del software MUT (nuova versione 2.0.10) e dovranno eseguire l'aggiornamento del framework Microsoft.NET (versione 3.5).

E' stata predisposta una modalità di installazione automatica ("**click once**") in grado di guidare l'utente durante le fasi di aggiornamento; resta comunque utilizzabile la modalità di installazione tradizionale.

Le procedure in questione potranno essere effettuate collegandosi all'indirizzo <http://mut.cnce.it/> - Area Download.

Per scaricare e compilare la **denuncia di gennaio 2011** è necessaria la nuova versione MUT 2.0.10, con la quale sarà anche possibile compilare tutte le denunce relative a periodi pregressi.

Nel caso di eventuali denunce già scaricate o compilate con l'attuale versione 1.6 del client MUT, che si riferiscono a periodi precedenti il mese di gennaio u.s., ma non trasmesse, queste dovranno essere inviate utilizzando la medesima versione del client.