

TRATTAMENTO ECONOMICO PER INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI

DAL 1 OTTOBRE 2000

MODALITA' DELLA RICHIESTA DI RIMBORSO

Le richieste di rimborso relative al trattamento economico per le assenze dal lavoro a causa di infortuni o malattie professionali devono essere spedite alla Cassa Edile di Siena con le seguenti modalità:

- 1) I dati di inizio e fine evento e dell'importo anticipato dall'Impresa all'operaio devono essere indicati nelle apposite caselle della denuncia mensile dei lavoratori occupati da effettuarsi esclusivamente tramite **Modello Unico Telematico (MUT)**;
- 2) I certificati medici devono essere spediti in fotocopia leggibile, CON L'INDICAZIONE DELLA RAGIONE SOCIALE ED IL NUMERO DI POSIZIONE DELL'IMPRESA VERSO LA CASSA EDILE, specificando il MUT (mese) cui si riferiscono.
Qualora il nominativo del lavoratore ed il periodo di infortunio risultino non facilmente leggibili si invita a riportarli in stampatello in calce allo stesso certificato.
NON SI DARA' LUOGO A RIMBORSI IN ASSENZA DI CERTIFICATO MEDICO E DI CERTIFICATO ILLEGGIBILE

CALCOLO DEL RIMBORSO

giorni INAIL (1) x paga oraria (2) x orario settimanale (3) x coefficiente (4) : 7 = RIMBORSO

- 1) **giorni INAIL** : indicare i giorni di calendario compreso festività, sabati e domeniche.
- 2) **la paga oraria** : è composta esclusivamente da: paga base + indennità di contingenza + indennità territoriale di settore + elemento economico territoriale 1.1.1998;
- 3) **l'orario settimanale contrattuale**, di norma è di 40 ore; nel caso di part-time indicare l'orario ridotto.
- 4) **coefficienti:**

			operai	apprendisti
dal	1° al	3° giorno di infortunio	0,400	0,400
dal	4° al	90° giorno di infortunio	0,234	0,234
dal		91° giorno di infortunio	0,045	0,045

CALCOLO DELLA MAGGIORAZIONE G.N.F. E DELL'ACCANTONAMENTO RELATIVI AI GIORNI DI ASSENZA PER INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE

Gli importi sono determinati calcolando le percentuali sulla retribuzione lorda che l'operaio avrebbe maturato nei giorni lavorativi se non fosse stato assente dal lavoro per infortuni o malattia professionale.

Gli elementi della paga oraria (**A**) sono: paga base, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, elemento economico territoriale e, se dovuti, utile di cottimo e maggiorazione capisquadra.

PROCEDURA DI CALCOLO

giorni lavorativi x orario giornaliero x (A) paga oraria = retribuzione imponibile
retribuzione imponibile x (B) percentuale di maggiorazione e accantonamento
(B) percentuali

			maggiorazione	accantonamento
primi	3°	giorni	18,50%	14,20
dal	4° al	90° giorno	7,40%	5,70
dal		91° giorno	4,60%	3,60

La maggiorazione deve essere inserita in busta paga assoggettandola a contributi INPS e ritenute fiscali, mentre l'importo relativo all'accantonamento deve essere trattenuto dalla busta paga e versato alla Cassa Edile.