

TRATTAMENTO ECONOMICO PER INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI

• MODALITA' DELLA RICHIESTA DI RIMBORSO

Per richiedere il rimborso relativo al trattamento economico per le assenze dal lavoro a causa di infortunio è necessario:

- 1) Inserire l'evento in denuncia MUT
- 2) Inserire l'importo richiesta in denuncia MUT
- 3) Inviare i certificati di malattia e le buste paga degli operai entro 12 mesi dall'invio della denuncia MUT del mese di assenza tramite e-mail all'indirizzo

• CALCOLO DEL RIMBORSO

(l'impresa deve anticipare in busta paga l'importo rimborsato dalla Cassa Edile)

giorni INAIL (1) x paga oraria (2) x orario settimanale (3) x coefficiente (4) : 7 = RIMBORSO

- 1) **giorni INAIL** : indicare i giorni di calendario compreso festività, sabati e domeniche.
- 2) **la paga oraria** : è composta esclusivamente da: paga base + indennità di contingenza + indennità territoriale di settore + elemento economico territoriale 1.1.1998;
- 3) **l'orario settimanale contrattuale**, di norma è di 40 ore; nel caso di part-time indicare l'orario ridotto.
- 4) **coefficienti**:

			operai	apprendisti
dal	1° al	3° giorno di infortunio	0,400	0,400
dal	4° al	90° giorno di infortunio	0,234	0,234
dal		91° giorno di infortunio	0,045	0,045

• CALCOLO DELLA MAGGIORAZIONE G.N.F. E DELL'ACCANTONAMENTO RELATIVI AI GIORNI DI ASSENZA PER INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE

Gli importi sono determinati calcolando le percentuali sulla retribuzione lorda che l'operaio avrebbe **maturato nei giorni lavorativi** se non fosse stato assente dal lavoro per infortuni o malattia professionale.

Gli elementi della paga oraria (**A**) sono: paga base, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, elemento economico territoriale e, se dovuti, utile di cottimo e maggiorazione capisquadra.

• PROCEDURA DI CALCOLO

giorni lavorativi x orario giornaliero x (A) paga oraria = retribuzione imponibile

retribuzione imponibile x (B) percentuale di maggiorazione e accantonamento

(B) percentuali		maggiorazione	accantonamento
primi 3°	giorni	18,50%	14,20
dal 4° al 90°	giorno	7,40%	5,70
dal 91°	giorno	4,60%	3,60

La maggiorazione deve essere inserita in busta paga assoggettandola a contributi INPS e ritenute fiscali, mentre l'importo relativo all'accantonamento deve essere trattenuto dalla busta paga e versato alla Cassa Edile.