

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 10 novembre 2025, alle ore 12.00 presso la sede di Cassa Edile di Siena in viale Rinaldo Franci 18 - Siena

tra

ANCE Siena rappresentata dal Presidente Giannetto Marchettini

e

FENEAL – UIL Siena-Arezzo rappresentata da Erika Carrazza

FILCA – CISL Toscana Territoriale di Siena rappresentata da Serafino Marino

FILLEA – CGIL Siena rappresentata da Simone Mannucci

- considerata la centralità della sicurezza e della tutela della salute dei lavoratori quale principio fondamentale e irrinunciabile del sistema bilaterale di settore;
- preso atto della necessità di potenziare le misure di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro, anche attraverso un più ampio accesso ai dispositivi di protezione individuale (DPI) e all'abbigliamento da lavoro conforme alle normative vigenti;
- ritenuto opportuno rafforzare il sostegno alle imprese del comparto mediante l'ampliamento dei parametri di regolarità che consentono la fruizione delle dotazioni e dei benefici previsti, al fine di favorire una più estesa partecipazione e un innalzamento complessivo dei livelli di sicurezza;
- riconosciuto il valore strategico della collaborazione tra Cassa Edile Siena con Formedil Siena Scuola Edile formazione e sicurezza ente bilaterale di riferimento per la formazione e la sicurezza nel settore delle costruzioni;

tutto ciò permesso si conviene quanto segue:

1. le parti concordano di modificare l'art. 16 del *Regolamento Assistenza "Dispositivi di protezione individuale e vestiario"*, già oggetto di revisione da parte del C.C.P.L. del 10/02/2022, come indicato di seguito:

La Cassa Edile riconosce la fornitura dei dispositivi di protezione individuale e del vestiario alle imprese per i lavoratori operai attivi che abbiano maturato almeno 400 ore annue. Ai fini dell'erogazione, la maturazione delle ore viene verificata al mese di aprile per la consegna invernale e al mese di novembre per la consegna estiva. L'ordine verrà effettuato due volte all'anno, uno per la fornitura estiva e uno per quella invernale. Al momento dell'ordine l'impresa dovrà risultare in regola con i versamenti contributivi fino al mese di giugno, per poter accedere alla fornitura estiva, e fino al mese di dicembre, per la fornitura invernale, facendo riferimento all'ultima denuncia mensile trasmessa per i suddetti periodi.

2. Fermo restando il contributo 0.50% "D.P.I. E VESTIARIO" carico azienda destinato alla copertura dell'Art. 16 del regolamento Cassa Edile Siena, qualora l'importo non fosse



sufficiente a finanziare la prestazione, Formedil Siena Scuola Edile formazione e sicurezza, in quanto ente di riferimento in materia di sicurezza nel settore delle costruzioni e centrale nella promozione della cultura della sicurezza lavoro, contribuirà al finanziamento dell'acquisto delle scarpe antinfortunistiche, in quanto dispositivi di protezione individuale (DPI), con un importo massimo € 20.000 annui

3. Formedil Siena Scuola Edile formazione e sicurezza, utilizzando il materiale messo a disposizione da Cassa Edile di Siena, fornirà a ciascun operaio che avrà superato positivamente il corso di 16 ore un kit composto da abbigliamento e scarpe antinfortunistiche.

Tale accordo troverà applicazione in via sperimentale a partire dalla fornitura estiva 2026, dopo un anno le parti si incontreranno per le opportune verifiche

Letto, confermato e sottoscritto,

ANCE SIENA	FILLEA-CGIL	FILCA-CISL	FENEAL-UIL
			